

Pratiquer un management participatif – spécial ATLAS

Parcours mobile learning

Réf : 5PF - Prix 2023 : nous consulter

Pratiquer un style de management participatif au sein d'une équipe nécessite une bonne connaissance de son équipe ainsi que des compétences relationnelles. Mener également une vision collective pour favoriser la performance et ainsi croître votre équipe. Votre parcours et la plateforme dédiée sont ouverts pendant 7 semaines.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Insuffler une intelligence collective
- Définir la pensée design thinking
- Utiliser les approches innovantes du management
- Connaître les clés de la délégation
- Motiver par la reconnaissance
- Favoriser la communication relationnelle avec les modèles AT, PNL, MBTI ...
- Adopter une attitude favorisant la cohésion

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ce parcours vous donne accès à un ensemble de modules constitué d'activités ludiques de courtes durées (jeux, challenges, vidéos, REX...). Il vous permet de stimuler votre motivation et de favoriser l'ancrage Mémoriel®. Des notifications sont envoyées régulièrement pour augmenter votre engagement.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 09/2022

1) Insuffler une intelligence collective

- Appréhender le travail à la chaîne au collectif
- Définir les finalités de l'intelligence collective
- Connaître les leviers de l'intelligence collective
- Manager l'intelligence collective
- Favoriser l'émergence du collectif

2) Innovation et Design Thinking

- Définir la pensée design thinking
- S'immerger en empathie
- Définir pour cadrer
- Imaginer ensemble
- Prototyper pour concrétiser
- Tester pour améliorer

3) Les approches innovantes du management

- Le management bienveillant
- Le management 3.0
- Le design thinking, outil au service de l'intelligence collective
- Les neurosciences pour l'épanouissement et la performance durable
- L'appréciative inquiry pour une approche positive du changement

PARTICIPANTS

Tous managers souhaitant aborder de nouvelles approches en management et mettre en place un style de management participatif auprès de son équipe.

PRÉREQUIS

Connaissances en management

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

4) Les clés de la délégation

- Mesurer sa propre aptitude à la délégation
- Préparer la délégation
- Organiser la délégation
- Planifier un suivi de la délégation

5) Motiver par la reconnaissance

- Définir un signe de reconnaissance
- Différencier la reconnaissance par profil
- Différencier la reconnaissance par besoin
- Favoriser l'appartenance par la reconnaissance collective
- Devenir un manager inspirant : manager des émotions et des hommes

6) Communication relationnelle, les fondamentaux

- Des méthodes au service de la relation
- Le modèle Process Com' où le jeu des profils
- La PNL pour mieux vivre au travail
- Découvrir l'analyse transactionnelle
- Mieux se connaître avec le MBTI

7) Créer et développer la cohésion d'équipe

- Constituer l'équipe
- Adopter une attitude favorisant la cohésion
- Tenir compte de chaque collaborateur
- Connaître les 6 freins à la cohésion
- Entretenir la cohésion dans la durée